

# ACCORDO ANNO 2014

## COMUNE DI BORGO VERCCELLI

Oggi addì 12 febbraio '14, presso la sede legale del comune di Borgo Vercelli sìta in P.zza XX settembre,2

Premesso che:

- il presente contratto integrativo aziendale è sottoscritto ai sensi dell'art.45 del D.L. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il CCNL Autonomie Locali attualmente in vigore è quello riferito al periodo 2006/2009 sottoscritto in data 31/07/09,e che ad esso ed ai CCNL autonomie locali antecedenti occorre far riferimento per tutto quanto non previsto dal presente contratto integrativo aziendale;
- tale contratto avrà validità dal 1 gennaio dell'anno di riferimento e sarà tacitamente rinnovato di anno in anno sino alla stipula di un nuovo contratto integrativo aziendale, a meno che una delle due parti non dia formale disdetta scritta almeno 3 mesi prima della naturale scadenza dello stesso contratto integrativo;
- la costituzione del fondo ed il suo utilizzo è determinato in sede di contrattazione aziendale di norma con cadenza annuale;
- nel caso in cui siano stipulate nuove intese a livello nazionale le parti si rincontreranno per verificare il contenuto del presente contratto integrativo e, se è il caso, per il relativo adeguamento;
- l'ipotesi del contratto integrativo aziendale dovrà essere inviato entro 5 (cinque) giorni al revisore dei conti o, in sua assenza, al nucleo di valutazione e di controllo, per la verifica delle compatibilità finanziarie;
- rilevato che decorsi 15 (quindici) senza rilievi, l'autorizzazione alla firma del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è data dall'organo di governo, così come individuato dai rispettivi statuti e regolamenti.

### Tutto ciò premesso

Si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica composta dal dott. Giuseppe Caré, dott. Francesco Filice dalla sig.ra Maria Rita Vittone e la delegazione di parte sindacale composta da Luca QUAGLIOTTI per la FP CGIL, e Pier Giuseppe Pistono della FP CISL le RSU Davide Ferraris, riunitesi in data 12 febbraio '14 per la stipula dell'accordo decentrato relativo all'anno 2014 in applicazione del CCNL del 31\7\2009 e precedenti,

si concorda e stipula quanto segue:

- il fondo per le risorse decentrate è così costituito:

RISORSE STABILI		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 31 CCNL 22/1/04	Importo unico consolidato CCNL; comprensivo dei rinnovi contrattuali 2006 e 2008	<b>38.867,77 €</b>
Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Incrementi dotazione organica	
	RIA	
Art.4 c. 1 CCNL 9.5.2006		
Dichiarazione 14 CCNL 22/01/04	Rideterminazione complessiva fondo progressioni orizzontali	
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>38.867,77 €</b>

RISORSE VARIABILI		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
Art. 15 c. 1 lettera K	Specifiche disposizioni di legge (Merloni, Ici, censimento ecc.)	
Art. 15 c. 1 lettera M	Risparmi da lavoro straordinario riferiti all'anno precedente anno 2013.	<b>1.000,00 €</b>
Art. 15 c.2 CCNL 1/4/99	Importo pari all'1,2% m.s. 1997	
Art. 15 c. 5. CCNL 1/4/99	Incrementi servizi o riorganizzazione servizi esistenti.	<b>3.000,00 €</b>
Art.54 CCNL 14/09/00	Somme derivanti dalle notifiche, da destinare ai messi Comunali.	
Art.17 c. 5 CCNL 01/04/99	Risparmi derivanti dalle somme non utilizzate l'anno precedente.	
<b>Totale risorse variabili</b>		<b>4.000,00 €</b>

Decurtazione a seguito di cessazione personale nell'anno 2013 secondo quanto previsto dall'art.9 L.122/2010.

Personale anno 1 gennaio 2010 – 31 dicembre 2010 = 8 unità di personale media = 8

Personale anno 1 gennaio 2014 – 31 dicembre 2014 = 7 unità di personale media = 7

Differenze media = 1 paria al 12,5%.

Totale risorse stabili	34.009,30 €
Totale risorse variabili	4.000,00 €
<b>Totale risorse disponibili</b>	<b>38.009,30 €</b>

Le risorse variabili non erano presenti nell'anno 2010 il fondo delle risorse stabili relativi all'anno 2010 erano 38.867,77 la riduzione pertanto è pari a 4.858,47 € e pertanto il fondo delle risorse stabili per l'anno 2014 è pari a 34.009,30 €.

Il fondo per l'anno 2014 risulta quindi essere costituito da € 34.009,30 fondo stabile e la somma di 4000,00 € come risorsa variabile di cui 1.000,00 minori spese del lavoro straordinario anno 2013 e di 3.000,00 per finanziare alcuni progetti obiettivo ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99.

La somma complessiva **non supera la somma destinata nell'anno 2010** per le stesse finalità.

2. fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2014 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2014		
Riferimento contrattuale	Descrizione	Euro
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. a)	Produttività	11.918,42
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. b)	Progressioni economiche orizzontali	10.066,88
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 37 CCNL 14/09/00	Maggiorazioni orarie	
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) -art. 37 CCNL 14/09/00	Indennità di rischio	1.080,00
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d) – art. 23 CCNL 14/09/00	Reperibilità	
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. e) – art. 23 CCNL 14/09/00	Indennità di disagio	600,00
CCNL. 1/4/99 art. 17 c.2 lett. f)	Indennità per specifiche responsabilità	7.500,00
CCNL 22/01/04 art.36	Indennità per specifiche responsabilità quali: anagrafe, tributi ecc.	

CCNL 22/01/04 art. 33	Indennità di comparto	2.844,00
CCNL 01/04/09 art.15 comma 5	Utilizzo risorse per la riorganizzazione, o l'ampliamento, dei servizi e degli uffici	4.000,00
<b>Totale risorse utilizzate</b>		<b>38.009,30</b>

Art. 14 CCNL 01/04/99	Importo per il pagamento del lavoro straordinario.	1.874,17
-----------------------	--	----------

Modalità per la distribuzione delle risorse:

- 1) l'indennità di disagio è corrisposta al personale esterno per l'utilizzo delle macchine operatrici complesse;
- 2) l'indennità per specifiche responsabilità è attribuita a:  
segreteria e servizi demografici;  
affari generale;
- 3) l'indennità di rischio, pari ad € 360,00 annui è attribuita al personale esterno.
- 4) per le valutazioni per le progressioni orizzontali e per la valutazione della produttività verrà utilizzato il manuale di valutazione in uso presso l'Ente;
- 5) l'Ente intende promuovere più progetti per l'aumento dei servizi e per l'internalizzazione di alcuni servizi esternalizzati. Per tali finalità l'Ente finanzierà con una somma aggiuntiva di 3.000,00 per l'anno 2014, regolarmente prevista dal bilancio dell'Ente, i progetti allegati. Inoltre verranno attivati ulteriori progetti che troveranno copertura economica, per analoga somma, all'interno del fondo di produttività per il miglioramento dei servizi e degli uffici.

## PROGETTI

PROGETTO n.1 (Personale coinvolto BERNASCOME – FERRARIS – MANZOTTI E CASETTA) - TOTALE STANZIAMENTO € 5.000,00:

- 1) Inserimento dati ed aggiornamento degli stessi sul sito internet comunale in riferimento alla sezione "Trasparenza amministrativa" ed in particolare sulla sezione "bandi di gara e contratti", considerando che il modulo per la gestione degli stessi ad oggi non è ancora disponibile;
- 2) Gestione della toponomastica e numerazione civica con gli adempimenti previsti dall'Istat e dall'Agenzia delle Entrate – Ufficio Provinciale del Territorio di Vercelli;
- 3) Inizio censimento cimitero comunale;

PROGETTO n.2 (Personale coinvolto BARLETTA E COLLA) – TOTALE STANZIAMENTO € 1.000,00:

## SOTTOSCRIZIONE PREINTESA

Letto, confermato e sottoscritto

La presente preintesa si compone di nr. \_\_\_\_ pagine compresa la presente è stata sottoscritta in data \_\_\_\_\_ tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Dott. Giuseppe Carè

Parte sindacale

FP CGIL Luca Quagliotti

Dott. Francesco Filice

FP CISL Pier Giuseppe  
Pistono

Maria Rita Vittone

Davide Ferraris

## STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale come in calce sottoscritte.

Il presente contratto integrativo aziendale entra in vigore alle ore 24 del giorno della stipula definitiva dell'accordo e conserva la sua efficacia sino alla stipula di successivo accordo integrativo aziendale.

Per la delegazione trattante di:

Parte pubblica

Dott. Giuseppe Carè

Parte sindacale

FP CGIL Luca Quagliotti

Dott. Francesco Filice

FP CISL Giuseppe Pistono

Maria Rita Vittone

Davide Ferraris